

COLLANA
FOCUS
ANPAL
N°6

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

NOTA MENSILE

N°3 / 2017

 **UNIONE EUROPEA**
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

 **pon**
SPAO
SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE
PER L'OCCUPAZIONE

 **garanzia**
giovani
www.garanziegiovani.gov.it

L'ANPAL – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal D.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato. Tramite le proprie strutture di ricerca l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Maurizio del Conte

Direttore generale: Salvatore Pirrone

ANPAL

Via Fornovo, 8

00192 Roma

www.anpal.gov.it

Il lavoro rientra nelle attività previste dal Piano triennale ANPAL realizzate dalla Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali (responsabile Paola Stocco).

I dati sono aggiornati al 28 giugno 2017, salvo diversa indicazione.

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell'Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2017] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)



ISSN 2724-5551

Collana Focus ANPAL

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell'Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l'occupazione, Contratti di somministrazione, Metodologie e approfondimenti.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

1 PREMESSA

L'Incentivo Occupazione Giovani ha il fine di favorire le assunzioni dei giovani 16-29enni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (NEET), che hanno aderito al programma Garanzia Giovani (Decreto Direttoriale 39/394 del 2 dicembre 2016, successivamente rettificato dal DD 39/454).

L'ANPAL ha provveduto a rifinanziare questa misura dopo la scadenza della Misura 9 – Bonus Occupazione, avvenuta il 31 gennaio 2017. Le risorse messe a disposizione ammontano a 200 milioni di euro, su tutto il territorio nazionale (ad eccezione della Provincia autonoma di Bolzano), per le assunzioni effettuate da datori di lavoro privati a partire dal 1° gennaio 2017 e per tutto il corso dell'anno.

L'Incentivo si sostanzia in uno sgravio contributivo di cui possono usufruire i datori di lavoro per le assunzioni con contratto a tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante o contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi. L'importo massimo relativo ai contratti a tempo indeterminato è di 8.060 euro per assunto (in caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto). In caso di contratto a tempo determinato lo sgravio è pari al 50% e può essere al massimo di 4.030 euro per assunto.

L'incentivo viene gestito dall'INPS, che ha provveduto a emanare un'apposita circolare (n. 40/2017) per disciplinarne l'accesso e le modalità operative per la fruizione.

2 AVANZAMENTO

Al 28 giugno 2017 le domande presentate totali sono state 49.369, di queste circa il 62% (30.687 domande) risultano confermate.

L'ammontare complessivo delle risorse riferite alle domande confermate è pari a 63,7 milioni di euro (tabella 1) segnando un incremento di circa il 33,9% nell'ultimo mese. Le regioni che presentano un maggior numero di istanze sono la Lombardia seguita dalla Campania, Veneto ed Emilia Romagna. Nel complesso il 77,2% delle domande confermate si concentra nelle regioni più sviluppate. Il 58,5% delle domande sono a beneficio della componente maschile.

Tabella 1 - Domande confermate e risorse finanziarie per Regioni (v. a.)

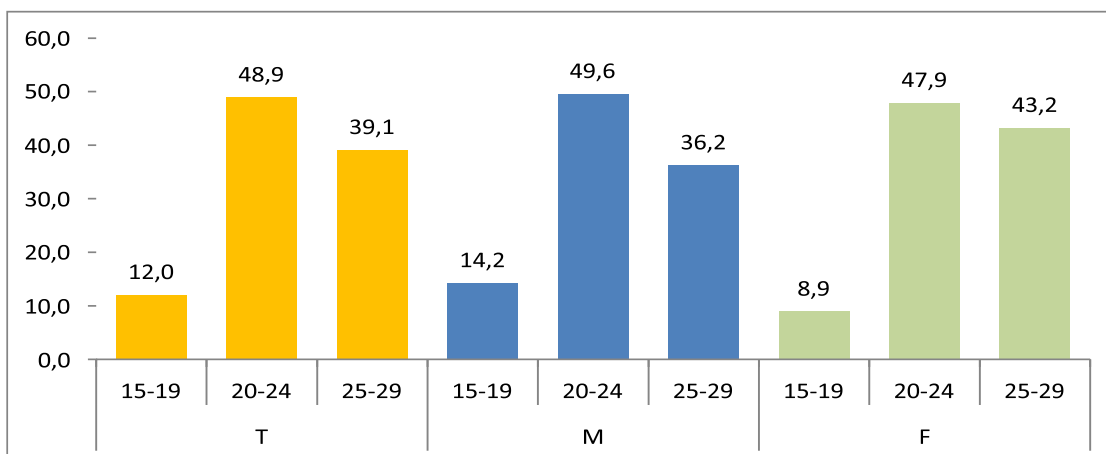
REGIONI	DOMANDE CONFERMATE*	RISORSE PRENOTATE	RISORSE CONFERMATE
ABRUZZO	356	€ 952.715,65	€ 809.388,51
BASILICATA	103	€ 253.602,46	€ 216.843,25
CALABRIA	462	€ 1.164.220,47	€ 1.067.729,16
CAMPANIA	3.343	€ 8.662.805,63	€ 7.533.797,27
EMILIA ROMAGNA	2.614	€ 5.482.925,21	€ 4.788.840,35
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.267	€ 2.881.646,75	€ 2.516.041,59
LAZIO	2.198	€ 4.773.273,84	€ 4.229.973,22
LIGURIA	575	€ 1.093.502,34	€ 960.433,70
LOMBARDIA	7.345	€ 19.235.930,46	€ 17.013.717,58
MARCHE	1.142	€ 2.200.258,29	€ 1.854.119,72
MOLISE	89	€ 230.684,99	€ 194.903,86
PIEMONTE	2.597	€ 5.928.854,55	€ 4.994.470,11
PA DI TRENTO	450	€ 1.031.427,65	€ 887.353,80
PUGLIA	784	€ 1.766.494,03	€ 1.615.919,60
SARDEGNA	1.130	€ 3.366.547,14	€ 2.719.191,30
SICILIA	740	€ 1.802.760,54	€ 1.591.516,76
TOSCANA	2.316	€ 4.909.098,56	€ 4.262.519,07
UMBRIA	157	€ 337.390,59	€ 289.988,43
VALLE D'AOSTA	81	€ 203.601,01	€ 179.812,57
VENETO	2.938	€ 6.826.462,58	€ 5.931.444,46
Totale complessivo	30.687	€ 73.104.202,74	€ 63.658.004,31

(*) Per 80 domande confermate non risulta il corrispondente importo finanziario.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 28/06/2017

Le istanze confermate sono 30.687 con un incremento di 7.558 unità (+32,7%) rispetto al mese precedente. Rispetto alle domande confermate, il 58,5% riguarda giovani di genere maschile e il 41,5% giovani donne. Il 48,9% è riferito ai giovani 20-24enni e il 39,1% riguarda i giovani 25-29enni. In questa ultima classe di età, aumenta la quota della componente femminile (figura 1).

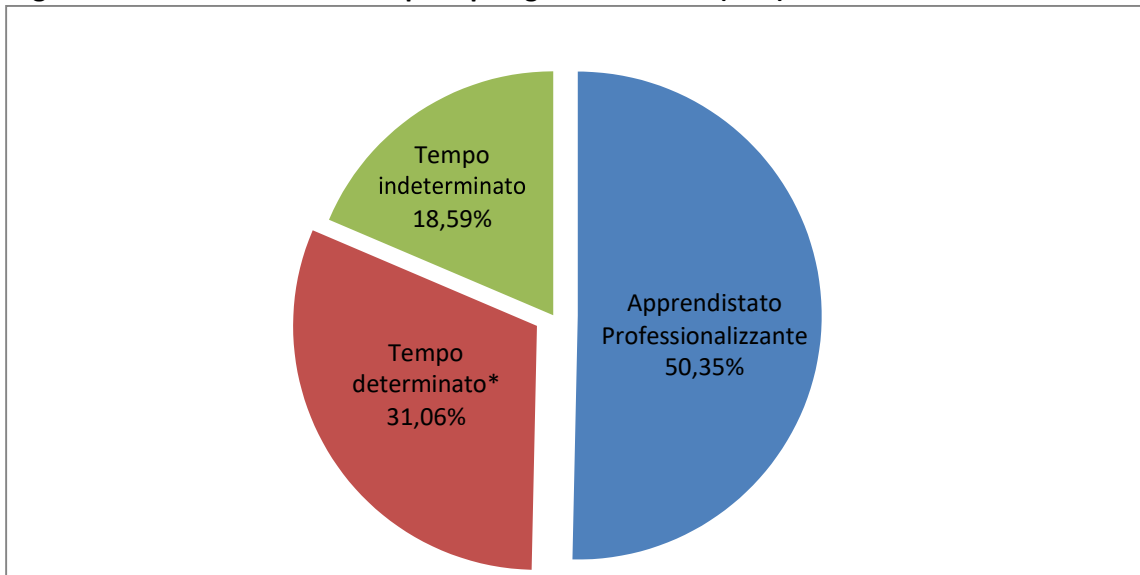
Figura 1 - Domande confermate per classi di età e genere (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 28/06/2017

Per quanto riguarda la tipologia di contratto, il 50,4% delle assunzioni incentivate riguarda l'apprendistato professionalizzante, seguito dal contratto a tempo determinato (31,1%) e dal tempo indeterminato (il 18,6%) (figura 2).

Figura 2 - Domande confermate per tipologia di contratto (v. %)

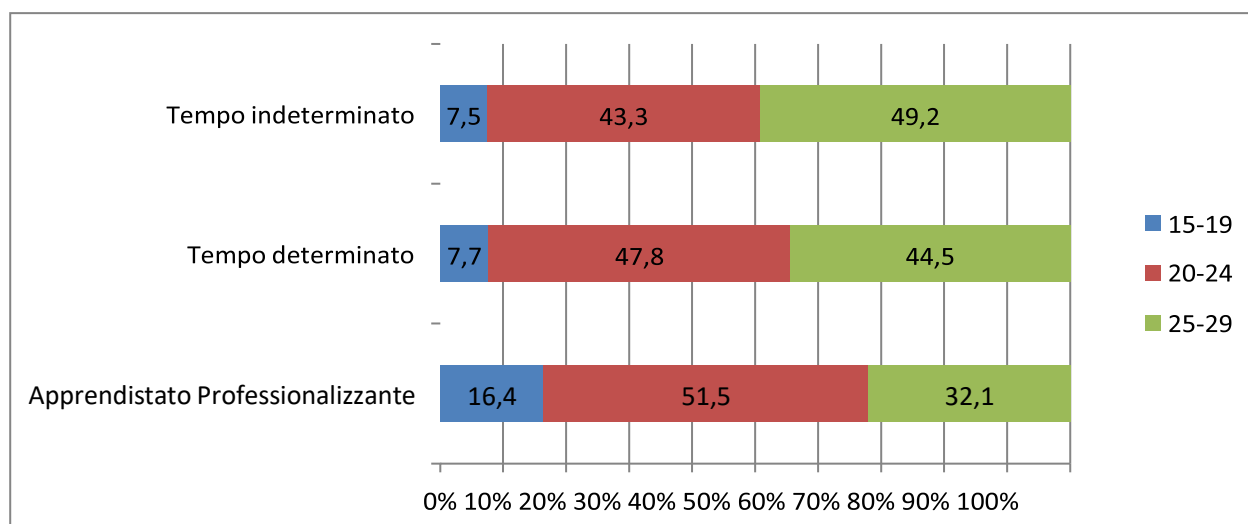


(*) Nei tempi Determinati sono stati conteggiati anche i contratti prorogati.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 28/06/2017

Il contratto di apprendistato professionalizzante ha coinvolto nel 51,5% dei casi giovani 20-24enni e nel 16,4% dei casi 15-19enni (figura 3). L'assunzione a tempo indeterminato ha caratterizzato soprattutto i 25- 29enni (49,1%).

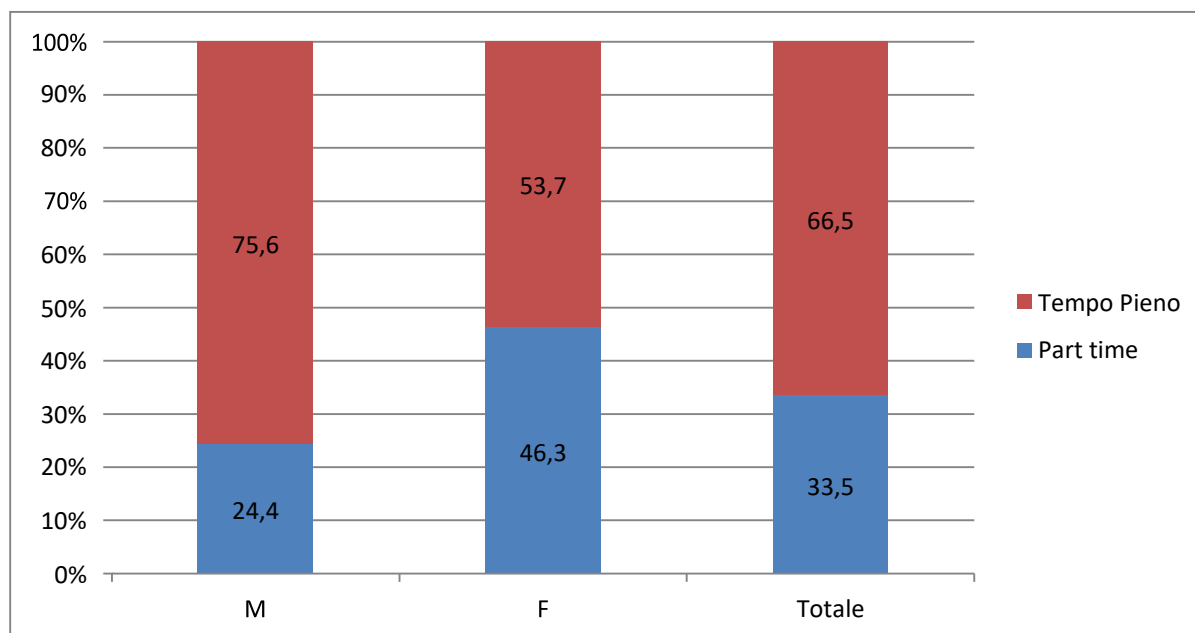
Figura 3 - Domande confermate per classi di età e tipologia di contratto (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 28/06/2017

Con riferimento all'orario di lavoro, quasi il 67% delle assunzioni riguarda un contratto a tempo pieno. Il part time risulta decisamente più diffuso tra le donne (figura 4).

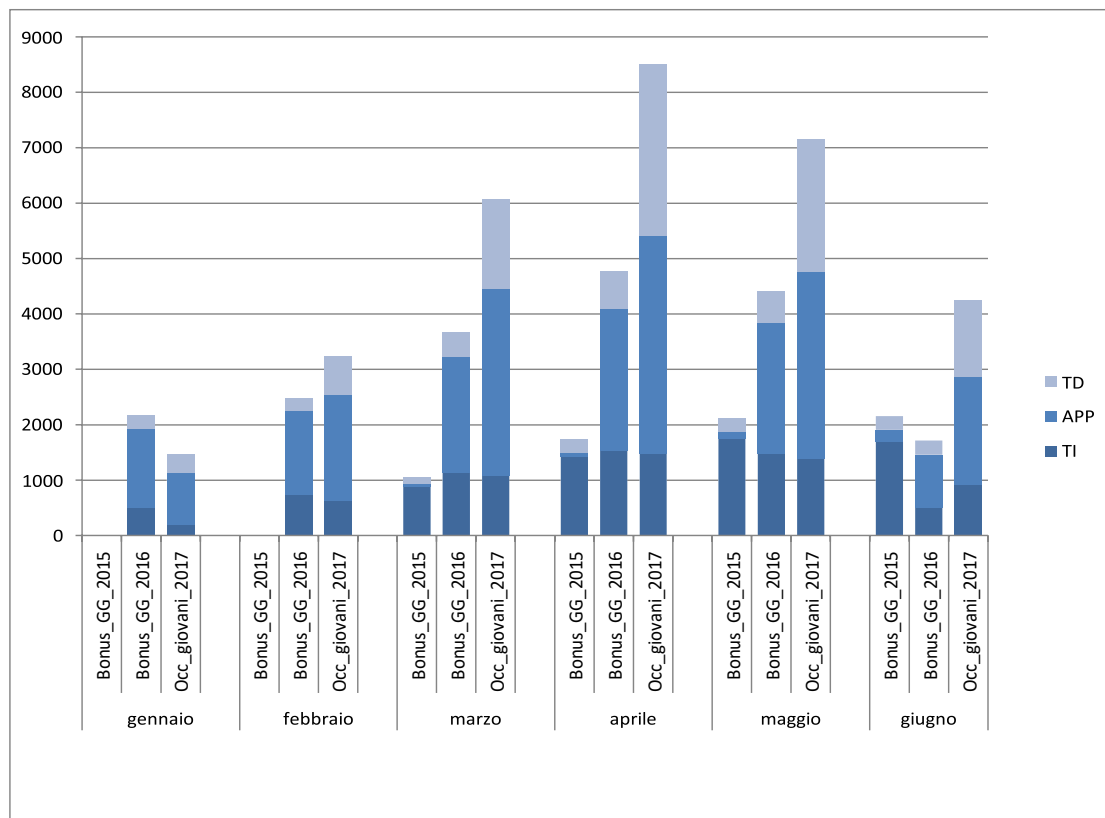
Figura 4 - Domande confermate per tipo di orario di lavoro (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 28/06/2017

Nella figura 5 si confrontano i flussi mensili delle domande confermate, per mese di avvio del rapporto di lavoro, dei primi sei mesi dell'Incentivo Occupazione Giovani con quelli della Misura 9 - Bonus Occupazione negli stessi mesi delle annualità 2015 e 2016. Fin da marzo si osserva il maggior "tiraggio" del nuovo incentivo e un più consistente ricorso al tempo determinato.

Figura 5 – Confronto tra Incentivo Occupazione Giovani e Misura 9 - Bonus Occupazione: trend delle domande confermate per tipologia di contratto nel primo semestre per mese di avvio del contratto (v.a.)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati Inps al 28/06/2017

COLLANA
FOCUS
ANPAL